

ANUNT DE SELECTIE

S.C. TRANSURB S.A. Dej, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (una) poziție de director (director general) în conducerea societatii.

Procesul de selecție se organizează cu respectarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii de Guvern nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice, asigurându-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul conducerii.

Procesul de selecție va cuprinde următoarele etape:

- Ø Depunerea candidaturilor – termen 14.01.2021, ora 15,00
- Ø Evaluarea candidaturilor - termen 14.01.2021
- Ø Interviu – 14.01.2021
- Ø Intocmirea raportului final.

Reguli generale obligatorii ale procesului de selecție privind componența Conducerii Societății TRANSURB S.A.:

- a. Pentru director general:**
- b.** Studii superioare de lunga durata in domeniul tehnic (mecanic sau electric)
- c.** Experienta relevanta in domeniul transportului (minim 10 ani) in service si mentenanta autovehiculelor;
- d.** Minim 10 ani experienta in imbunatatirea performantei societatilor sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus,

Condiții generale și specifice care vor fi îndeplinite de către candidați:

1. cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
2. cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
3. capacitate deplină de exercițiu;
4. stare de sănătate corespunzătoare funcției pe care candidează, atestată pe bază de document medical;
5. să nu aibă înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar;
6. toți candidații vor avea studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență, experiența în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus,
7. minim 10 ani experiență profesională;
8. să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 5 ani;

Competențe evaluate:

- cunoașterea proceselor tehnologice/operationale din domeniul transportului public de călători;
- experiența relevantă în domeniul transportului și în service și mentenanța auto;
- viziune și planificare strategică;
- capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia;
- marketing strategic;
- managementul riscului;
- legislație;
- finanțe și contabilitate;
- se va avea în vedere cunoașterea de bune practici și principii de guvernanta corporativă, politicile guvernamentale referitoare la guvernanta corporativă, înțelegerea importanței gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficientă;

- Se va evalua experienta candidatilor in domeniul finantelor intreprinderii, procedurilor de control al afacerilor, al automatizarii proceselor administrative si al guvernantei corporative, precum si experienta in managementul resurselor umane;
- abilitati de comunicare si negociere;
- initiativa, capacitatea de adaptare, un mod multidimensional de a rezolva problemele;
- capacitatea de analiza si sinteza;
- abilitati de relationare bine dezvoltate;
- abilitati manageriale;
- capacitati strategice excelente si de evaluare a impactului deciziilor consiliului privind societatea si partile interesate ale acesteia;
- se va avea in vedere participarea candidatilor in organizatii internationale/europene constituite in domeniul mentenantei autovehiculelor sau alte domenii relevante, urmarirea si cunoasterea reglementarilor legale si evolutiilor la nivel european/international, cunostinte in noile tehnologii relevante pentru sectorul transport la nivel international.

Dosarul de candidatură va cuprinde în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Cerere de înscriere, ce cuprinde în mod obligatoriu un OPIS al documentelor dosarului;
2. CV format Europass
3. Cazier judiciar;
4. Cazier fiscal;
5. Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
6. Copie act identitate;
7. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiției privind experiența în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care l-au administrat sau condus, după caz;
8. Documente care să ateste vechimea în specialitatea studiilor;
9. Adeverință medicală din care să rezulte starea de sănătate corespunzătoare;

10. Scrisoare de recomandare (cel puțin una)

11. Declarații pe proprie răspundere a candidatului că nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 5 ani;

12. Declarație pe proprie răspundere a candidatului că nu se află în conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare

Modul de transmitere a dosarului de candidatură:

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț vor fi depuse/expediate prin curier/poștă cu confirmare de primire până cel târziu în data de 14 ianuarie 2021, ora 15.00, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa:” Candidatura pentru funcția de director al societății TRANSURB S.A.”

Dosarul de candidatură se depune la registratura S.C. TRANSURB S.A, Dej, str. Bistritei, nr. 63

Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul anunț, este obligatorie. Nedepunerea, respectiv netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție.

Comisia de selecție

Rus Claudia-presedinte

Laposi Vilhelm-membru

Drentea Angela-membru

Pop George Teodor –membru

Tarta Alin Ionut-membru

